



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**POLICE ITA 2025**

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุทัยธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอุทัยธานี จังหวัด อุทัยธานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

**บทนำ**

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุทัยธานี ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็นลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุทัยธานี ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก   
( ภคิน วรรณศรี )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุทัยธานี

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. สายงานอำนาจการ

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                     | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                       | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๑.ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถ<br>๒ .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา<br>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite<br>๕.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนาจการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ<br>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website<br>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                     | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                    | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                           | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครึ่ง<br>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด<br>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ๑.ผู้กำกับการมีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด<br>๒.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๓.สารวัตรอำนวยการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ<br>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                    | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                           | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๓.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง                                          | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด                                                                                                                       | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                         | <p>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>                                                                                                                                                 | <p>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p>      | <p>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน</p> <p>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                     | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                       | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                        | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๔.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ</p> <p>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> | <p>๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> | <p>๑.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง</p>   |

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๔.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br>อบรมเสริมสร้างคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก<br>สายงาน<br>๔.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ<br>การอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงาน<br>สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| งานขั้นตอนปฏิบัติ :                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                                                                       | มาตรการควบคุมความ<br>เสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                      | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๕.เจ้าหน้าที่พัสดุ<br>อาจจะรับสินบนจาก<br>เจ้าหน้าที่ผู้มาขอ<br>เบิกพัสดุ ทำให้การ<br>จัดสรรแจกจ่ายพัสดุ<br>ให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่า<br>เทียมกันตามความ<br>ต้องการที่เสนอขอ | ๑.กำกับดูแลการ<br>ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่<br>พัสดุให้จัดสรรแจกจ่าย<br>อย่างเท่าเทียม ตามความ<br>จำเป็น<br>๒.อบรมกำชับการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>พัสดุอย่างสม่่าเสมอ เพื่อ<br>สร้างจิตสำนึกในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๓.การกำหนดขั้นตอนการ<br>เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง<br>เป็นไปตามระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้<br>ข้าราชการตำรวจได้ทราบ<br>แนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ<br>ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง<br>ถูกต้อง<br>๒.มีการเสนอขออนุมัติ<br>ผู้บังคับบัญชาในการ<br>แจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละ<br>ฝ่ายต้องการ ตามความ<br>จำเป็น<br>๓.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br>กำชับการปฏิบัติของ<br>เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ<br>ให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง<br>ครบถ้วนตามความจำเป็น<br>และประหยัดงบประมาณ<br>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุ<br>ให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง<br>เคร่งครัด<br>๔.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br>อบรมเสริมสร้างคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ๑.ผู้กำกับการได้มีการ<br>อบรมชี้แจงให้ข้าราชการ<br>ตำรวจได้ทราบแนว<br>ทางการเบิกจ่ายพัสดุให้<br>เป็นไปตามระเบียบอย่าง<br>ถูกต้อง<br>๒.ผู้กำกับการได้มีการให้<br>เสนอขออนุมัติ<br>ผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย<br>พัสดุตามที่แต่ละฝ่าย<br>ต้องการ<br>๓.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br>กำชับการปฏิบัติของ<br>เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ<br>ให้เบิกจ่ายพัสดุตามความ<br>จำเป็น และประหยัด<br>งบประมาณ<br>๔.กำชับขั้นตอนการ<br>เบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตาม<br>ระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ<br>การอบรมเสริมสร้าง<br>คุณธรรมและความโปร่งใส |

|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ในการปฏิบัติงาน<br>สม่ำเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                 | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                   | มาตรการควบคุมความเสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๖.เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการ๖.เสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง<br>๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ<br>๔.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด<br>๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม<br>๕.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ๑.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ<br>๔.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๕.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ |

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ภคิน วรรณศรี ผกก.สภ.เมืองอุทัยธานี พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๒. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
๔. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน
๖. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๗. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ



## ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ ส.ม.เมืองอุทัยธานี



๑. เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ.๖๘ พ.ต.อ.สาทิตย์ ศรีหมื่นไวย ผกก.ส.ม.เมืองอุทัยธานี พร้อมด้วย คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ ส.ม.เมืองอุทัยธานี ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ส.ม.เมืองอุทัยธานี ครั้งที่ ๑/๖๘ โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ  
สถานีตำรวจภูธรเมืองอุทัยธานี

vasinwalker@gmail.com

สลับบัญชี

🔒 ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่าเป็นสถานีตามที่จำเป็น

ชื่อ - สกุล \*

คำตอบของคุณ

อีเมล \*

คำตอบของคุณ

หมายเลขประชาชน 13 หลัก \*

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ \*

คำตอบของคุณ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานี่ตำรวจ

**O17 – ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี**

## 1.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

# แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สถานีตำรวจภูธร เมืองอุทัยธานี

เราจะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดยรอบคอบ ไม่ส่งใส่อันใด และไม่เผยแพร่

---

Inwlnwza41234@gmail.com ☒ สลับบัญชี

☒ ไม่ใช้ร่วมกัน

---

\* ระบุว่าเป็นสาเหตุที่จำเป็น

---

ชื่อ สกุล หรือนามแฝง ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส \*  
 ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

---

อีเมล \*  
 ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

---

หมายเลขโทรศัพท์ \*  
 ข้อมูลของท่านจะเป็นความลับ

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถาบันตำรวจ (O๑๗)



เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.แสน พรหมนาม สว.อก.สภ.เมืองอุทัยธานี ได้มีการนำข้อมูลการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ  
 การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้  
 เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทาง  
 การตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรม  
 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ



เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ต.แสน พรหมนาม สว.อก.สภ.เมืองอุทัยธานี ได้มีการนำข้อมูลการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมฝ่ายอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บ  
 รักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการ  
 ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้าง  
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

## ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                     | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ | ๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ<br>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website<br>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่<br>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                   | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                     | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตร ป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน                                                                                     | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                     | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                   | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                     | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ๔.อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่                                        | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>๑.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสาย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรอง เพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าว ส่งกลับประเทศต้น ทาง</p> | <p>ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียน ไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p> | <p>สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็น ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนทั้งในช่องทาง เอกสาร และWebsite</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจ พื้นที่รับผิดชอบ และสุม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่าเสมอ</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชามีการ อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> | <p>งานป้องกันปราบปรามมิให้ มีการเรียกรับสินบนจาก การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานี ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ ควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับ ขึ้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม , สารวัตร ป้องกันปราบปราม ออกสุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานใน พื้นที่รับผิดชอบและผลการ ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานต่างด้าว</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ การอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สมหวัง ปานคำ สวป.สภ.เมืองอุทัยธานี ได้มีการประชุมข้าราชการ ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.เมืองอุทัยธานี เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์ อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการ เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบ

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้ข้าราชการตำรวจ อย่างสม่ำเสมอ

๗. ประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ ยืม คืน เก็บรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ



วันที่ ๑๒ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.ท.สมหวัง ปานคำ สวป.สภ.เมืองอุทัยธานี อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๑๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สมหวัง ปานคำ สวป.สภ.เมืองอุทัยธานี ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบบริเวณจุดตรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.สมหวัง ปานคำ สวป. อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียบบริบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิดความโปร่งใสชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

### ๓. งานสอบสวน

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความเสี่ยง                                                    | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๑.อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ<br>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite<br>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ | ๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ<br>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website<br>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖<br>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                  | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| ประเด็นความเสี่ยง                                             | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.อาจจะมีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                           | <p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องवाจา</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ประเด็นความเสี่ยง                                             | มาตรการควบคุมความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                               | ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.อาจจะมีการ<br>ประวิงเวลาหรือ<br>เร่งรัดในการ<br>สอบสวน เพื่อให้<br>ผู้ต้องหาเสนอ<br>สินบนเป็นการตอบ<br>แทนในการอำนวยความสะดวกให้<br>ฟ้องวจาอย่าง<br>รวดเร็ว | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนการฟ้องวจาตามวงรอบ</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนฟ้องวจาถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                                                                           | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                                                             | มาตรการควบคุมความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                       | ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔.อาจจะมีการ<br>สอบสวนบิดเบียน<br>หรือแจ้งข้อเท็จจริง<br>ให้หนักกว่าข้อ<br>กล่าวหา เพื่อให้<br>ผู้ต้องหาเสนอ<br>สินบน | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบจำนวนอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                                   | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                                     | มาตรการควบคุมความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                        | ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๕.การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ณรงเวช ศรีสุภกรกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองอุทัยธานี ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำชับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ

๗. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด

๘. มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

๙.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๐. การเก็บรักษา จำหน่าย ของกลางในคดี ให้เป็นไปตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ณรงเวย์ ศรีสุภกรกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองอุทัยธานี เรังัดตรวจ  
สำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดสำนวน  
การสอบสวนที่ค้าง และตรวจประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดี  
ตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุและพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีใน  
สำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม  
และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน

#### ๔. งานสืบสวน

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความเสี่ยง                                                  | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม | <p>๑. .ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครึ่งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวน ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลตัวอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง</p> |

|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                           | ลงบันทึกการจับกุม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                             | มาตรการควบคุมความ<br>เสี่ยง<br>ต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๒.อาจจะมีการเสนอ<br>และรับสินบนจาก<br>ผู้ต้องหา เพื่อแลก<br>กับการไม่ถูกจับกุม<br>หรือข้อหาที่มีโทษ<br>น้อยลง | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการ<br/>ควบคุมและเสริมสร้าง<br/>ความประพฤติและวินัย<br/>ข้าราชการตำรวจตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่<br/>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ<br/>อย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗<br/>ควบคุมการปฏิบัติในทุก<br/>ขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการ<br/>จับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุก<br/>ครั้งและหน่วยเหนือตาม<br/>ระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่อง<br/>ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบ<br/>ผลการปฏิบัติและติดตาม<br/>ผลการส่งดำเนินคดีให้<br/>พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br/>อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน<br/>สายงานมิให้มีการเรียกรับ<br/>สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่<br/>อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ<br/>ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br/>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br/>อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง<br/>กำชับการปฏิบัติ<br/>มอบหมายหน้าที่ความ<br/>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้<br/>ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๗ อบรม<br/>ชี้แจงข้าราชการฝ่าย<br/>สืบสวนให้ปฏิบัติตาม<br/>กฎหมายระเบียบข้อบังคับ<br/>และประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการ<br/>ปฏิบัติต่อช่องทางการ<br/>รายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการ<br/>ร้องเรียนทั้งในช่องทาง<br/>เอกสาร และWebsite</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่ง<br/>ดำเนินคดีให้พนักงาน<br/>สอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวน<br/>สารวัตรสืบสวน ประชุม<br/>ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน<br/>สืบสวน มิให้มีการเรียกรับ<br/>สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานี<br/>ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ<br/>ควบคุมกำกับดูแล<br/>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ<br/>ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่<br/>๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่<br/>ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการ<br/>ร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน<br/>สารวัตรสืบสวนอบรม<br/>ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br/>ปฏิบัติตามกฎหมาย<br/>ระเบียบข้อบังคับและ<br/>ประมวลจริยธรรม<br/>ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖.สารวัตรสืบสวน<br/>ตรวจสอบผลการ<br/>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br/>ตำรวจในแต่ละผลัดอย่าง<br/>ต่อเนื่อง</p> <p>๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ<br/>การอบรมเสริมสร้าง</p> |

|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๘.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br>อบรมเสริมสร้างคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b> นำส่งพนักงานสอบสวน                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ประเด็นความเสี่ยง</b>                                                                      | <b>มาตรการควบคุมความ<br/>เสี่ยง<br/>ต่อการรับสินบน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>วิธีการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๓.อาจจะมีการเสนอ<br>และรับสินบนจาก<br>ผู้ต้องหา เพื่อแลกกับ<br>การไม่ถูกนำตัวส่ง<br>ดำเนินคดี | ๑.ออกคำสั่งมาตรการ<br>ควบคุมและเสริมสร้าง<br>ความประพฤติและวินัย<br>ข้าราชการตำรวจตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒.แบ่งมอบหน้าที่<br>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติ<br>อย่างชัดเจน<br>๓.รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ<br>ควบคุมการปฏิบัติในทุก<br>ขั้นตอน<br>๔.มีการรายงานผลการ<br>จับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุก<br>ครั้งและหน่วยเหนือตาม<br>ระเบียบ<br>๕.มีช่องทางรับเรื่อง<br>ร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.<br>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบ<br>ผลการปฏิบัติและติดตาม<br>ผลการส่งดำเนินคดีให้<br>พนักงานสอบสวนทุกครั้ง | ๑.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br>อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ใน<br>สายงานมิให้มีการเรียกรับ<br>สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่<br>อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับ<br>ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม<br>คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่ง<br>กำชับการปฏิบัติ<br>มอบหมายหน้าที่ความ<br>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้<br>ชัดเจน ตรวจสอบได้<br>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรม<br>ชี้แจงข้าราชการฝ่าย<br>สืบสวนให้ปฏิบัติตาม<br>กฎหมายระเบียบข้อบังคับ<br>และประมวลจริยธรรมฯ<br>๕.มีการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติต่อช่องทางการ<br>รายงานทุกครั้ง<br>๖. มีการเพิ่มช่องทางการ<br>ร้องเรียนทั้งในช่องทาง<br>เอกสาร และWebsite | ๑.รองผู้กำกับการสืบสวน<br>สารวัตรสืบสวน ประชุม<br>ชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน<br>สืบสวน มิให้มีการเรียกรับ<br>สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.มีการออกคำสั่งสถานี<br>ตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการ<br>ควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับ<br>ชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่<br>ข้าราชการตำรวจ<br>๔.เพิ่มช่องทางการ<br>ร้องเรียนผ่าน Website<br>๕.รองผู้กำกับการสืบสวน<br>สารวัตรสืบสวนอบรม<br>ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมาย<br>ระเบียบข้อบังคับและ<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการตำรวจ<br>๖.สารวัตรสืบสวน<br>ตรวจสอบผลการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจในแต่ละผลัดอย่าง<br>ต่อเนื่อง |

|  |  |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                               |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>๗.มีการติดตามผลการส่ง<br/>ดำเนินคดีให้พนักงาน<br/>สอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘.ผู้บังคับบัญชามีการ<br/>อบรมเสริมสร้างคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>๗.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับ<br/>การอบรมเสริมสร้าง<br/>คุณธรรมและความโปร่งใส<br/>ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.มานพ ชาวไร่ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.เมืองอุทัยธานี พร้อมด้วย พ.ต.ท. ชัชวาลย์ จันทรเม้า สว.สส.สภ.เมืองอุทัยธานี ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวนดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด

๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้

๔. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง

๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

๙. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้ำเก๋า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

๑๐.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด

๑๑.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

๑๑.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.มานพ ขาวไร่ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.เมืองอุทัยธานี พ.ต.ท.ชัชวาลย์ จันทรเม้า สว.สส.สภ.เมืองอุทัยธานี มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละ ผลต่ออย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่โดยเด็ดขาด



เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.มานพ ขาวไร่ รอง ผกก.(สืบสวน) สภ.เมืองอุทัยธานี พ.ต.ท.ชัชวาลย์ จันทรเม้า สว.สส.สภ.เมืองอุทัยธานี อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการ ทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี พร้อมทั้งตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

## ๕. งานจราจร

| ขั้นตอนปฏิบัติงาน :                                                                                            | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นความเสี่ยง                                                                                              | มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | วิธีการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p>๑.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจราจร</p> <p>๖.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้าง</p> |

|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                       | คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b>                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ</b>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>ประเด็นความเสี่ยง</b>                                                                                  | <b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>กิจกรรม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p>๒.อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร.ฯ/สว.จร.ฯ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวก สม่่าเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับ</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่</p> | <p>๑.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับการสืบสวนสารวัตรสืบสวนออกตรวจ</p> |

|                                                               |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                               | <p>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกเก็บเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> | <p>จุดอำนวยการจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p> <p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p> |
| <b>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</b>                                    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>การเปรียบเทียบปรับ</b>                                     |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>ประเด็นความเสี่ยง</b>                                      | <b>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>                                                                                                                      | <b>กิจกรรม</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>ผลการดำเนินงาน</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ๓.อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย                                                                             | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ                                                                                                                                                                                                                                  |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>อย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร.๗ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างฉ้อฉล</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>อย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.จร.๗/สว.จร. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> | <p>สืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕.รองผู้กำกับกำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการทำความผิดอย่างฉ้อฉล</p> <p>๘.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่อง<br/>ร้องเรียนทั้งทางเอกสาร<br/>และ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและ<br/>อาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br/>จราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้<br/>เป็นแบบอย่างเลียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชา มีการ<br/>อบรมเสริมสร้างคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการ<br/>ปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ</p> |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชานนท์ กลิ่มหอม สว.จร.สภ.เมืองอุทัยธานี ประชุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ

๔. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ

๕. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite

๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชานนท์ กลิมหอม สว.จร.สภ.เมืองอุทัยธานี มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจรในพื้นที่ตามวงรอบ และพบปะสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรในพื้นที่อำนวยความสะดวกจราจรอย่างต่อเนื่อง เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหา แก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชานนท์ กลิมหอม สว.จร.สภ.เมืองอุทัยธานี มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชานนท์ กลิ่นหอม สว.จร.สภ.เมืองอุทัยธานี อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค.๖๘ พ.ต.ท.ชานนท์ กลิ่นหอม สว.จร.สภ.เมืองอุทัยธานี มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด



พ.ต.อ.ภคิน วรรณศรี ผกก.สภ.เมืองอุทัยธานี ได้ออกคำสั่ง สภ.เมืองอุทัยธานี ที่ ๔๑/๒๕๖๔ ลง ๑๐ มี.ค. ๖๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน



เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.ภคิน วรรณศรี ผกก.สภ.เมืองอุทัยธานี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย